

Gestión del talento humano en las organizaciones



Lic. Adm. Telmo Loli Poma

Consideraciones previas: Globalización

Oportunidades:

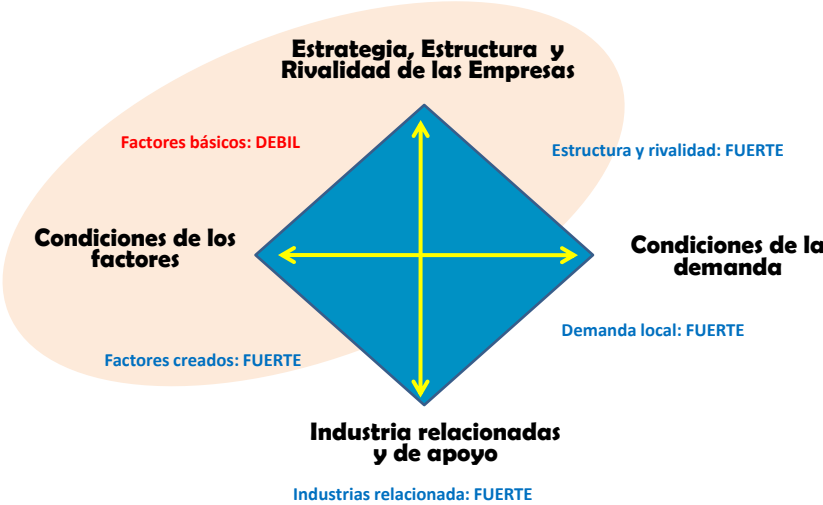
- Acceso a los mercados.
- Flujos de información, tecnología y capital
- Alianzas empresarias



Amenazas:

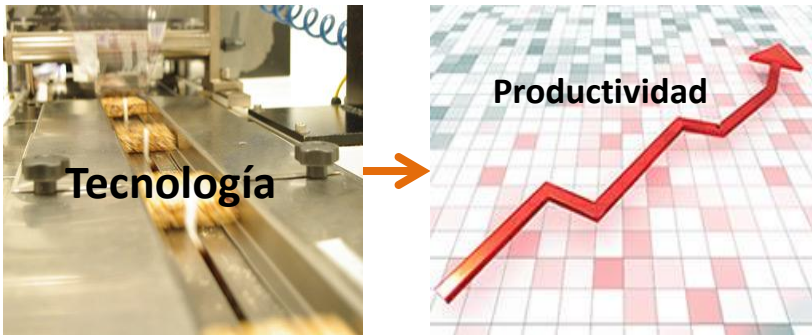
- Aumento del riesgo de **marginamiento de los más pobres (asistencialismo)**
- Heterogeneidad de un fenómeno
- Conflictos y crisis financiera.

Consideraciones previas: Ventaja Competitiva de las Naciones

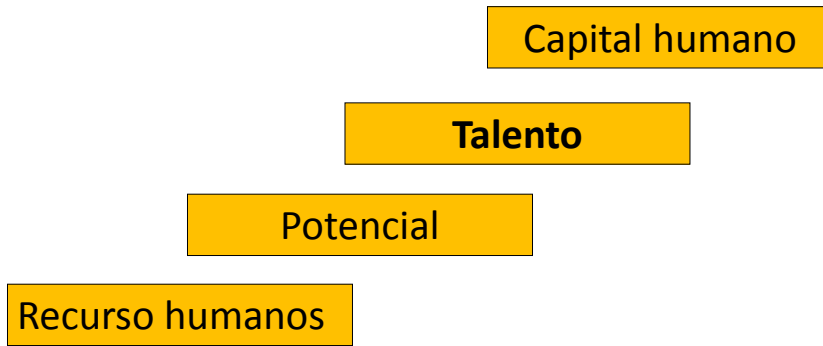


Consideraciones previas: Capital

*recurso que se invierte para
generar mas recurso*



¿Cómo los recursos humanos se convierten en capital humano?



¿Cómo los recursos humanos se convierten en capital humano?

Capital humano



¿Cómo agregar valor con capital humano?

“Conocimiento y especialización”



¿Cuáles son los factores que poseen los profesionales que demandan las empresas?

OPINION DE EMPRESAS SELECCIONADORAS DE PERSONAL "HEAD HUNTERS"

Opinión de altos directivos de head hunters

Opinión del Sr. Fernando Guinea, Presidente Ejecutivo de Amrop Hever para los países andinos

"En el proceso de selección tanto de ejecutivos como de personal profesional, el título de pregrado tiene un peso de 6%, una maestría también tiene un peso de 6%, la experiencia en trabajos similares o iguales un 30 a 35% y un 55% las habilidades y competencias que posee el candidato."

Boyden Global executive search

Opinión del Sr. Gustavo Caillaux

Managing Director

"Cuando seleccionamos profesionales para cargos de mando medio, son las competencias y habilidades, los factores de mayor peso en el proceso de selección"

¿Cuales son las características de un profesional que requieren las empresas?

EL CUESTIONARIO TUNING

TIPOS DE COMPETENCIAS MEDIDAS:

Competencias Instrumentales:

- Capacidad para análisis y síntesis
- Capacidad de organización y planificación
- Conocimiento general básico
- Profundización en el conocimiento básico de la profesión
- Comunicación oral y escrito en el idioma propio
- Conocimiento de un segundo idioma
- Habilidades básicas informáticas
- Habilidades de gestión de la información (capacidad para recuperar y analizar información de diversas fuentes)
- Soluciona problemas complejos
- Toma decisiones.

¿Cuales son las características de un profesional que requieren las empresas?

Competencias Interpersonales:

- Capacidad de crítica y auto-crítica
- Trabajo en equipo
- Habilidades interpersonales
- Capacidad de trabajo en un equipo interdisciplinario
- Capacidad para comunicarse con expertos de otros campos
- Apreciación de la diversidad y multiculturalidad
- Capacidad para trabajar en un contexto internacional
- Compromiso ético.

Competencias Sistémicas:

- Capacidad para aplicar el conocimiento en la práctica
- Habilidades de investigación
- Capacidad de aprendizaje
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad)
- Liderazgo
- Entendimiento de culturas y costumbres de otros países
- Capacidad para trabajo autónomo
- Diseño y gestión de proyectos
- Iniciativa y espíritu emprendedor
- Preocupación por la calidad
- Voluntad de éxito

Capital Humano: Capacidades

- ❖ Capacidades conceptuales
- ❖ Capacidades humanas
- ❖ Capacidades técnicas

A esto le añadimos el comportamiento

CAPITAL HUMANO

Conocimiento + habilidad + destreza + talento

↓
Lo que tienes
que saber del
puesto.
-Capacitación
-Patrimonio
aumenta.

↓
Como lo
medimos.
-Experto

↓
Mas veces,
mejor
hacemos las
cosas

↓
Facultad
Innata
-Descubrir
alguien que
puede dar
algo más en
la org.